

# Führung & Priorisierung

## Leitfrage

Welche Rolle spielt Hitzeschutz aktuell in unserer Organisation?

(Stellenwert)

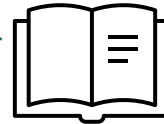
## Reflexionsfragen



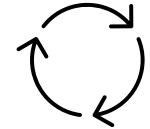
Ist Hitzebelastung  
Bestandteil der  
**Gefährdungsbeurteilung**?



Sind  
**Verantwortlichkeiten**  
klar geregelt?



Gibt es verbindliche  
Vorgaben oder Regelungen  
zum **Umgang** mit Hitze?



Wie wird die **Umsetzung**  
von Maßnahmen  
sichergestellt?

## Arbeitsauftrag

1. Bewerten Sie den aktuellen Stand (gut / teilweise / unklar).
2. Benennen Sie 1 konkrete Verbesserung.

# Entscheidungen & Auslöser

## Leitfrage

Wann und wie werden Maßnahmen bei Hitze ausgelöst?

*(vom Reagieren ins Steuern kommen)*

## Reflexionsfragen



Gibt es definierte Schwellenwerte (z. B. Temperaturgrenzen)?



Sind Maßnahmen (Pausen, Arbeitszeit, etc.) konkret festgelegt?



Gibt es einen Hitzeaktionsplan oder vergleichbare Abläufe?



Werden Entscheidungen dokumentiert und nachvollziehbar gemacht?

## Arbeitsauftrag

1. Prüfen Sie: Gibt es klare „Wenn-Dann“-Regeln?
2. Ergänzen Sie fehlende Auslöser oder Maßnahmen.

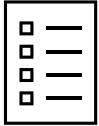
# Umgang mit Vorfällen

## Leitfrage

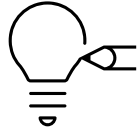
Wie gehen wir mit hitzebedingten Problemen um?

*(vom Reagieren ins Steuern kommen)*

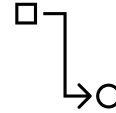
## Reflexionsfragen



Werden Vorfälle  
oder Beinahe-Unfälle  
erfasst?



Werden diese  
systematisch  
ausgewertet?



Fließen Erkenntnisse in  
zukünftige Maßnahmen  
ein?

## Arbeitsauftrag

1. Sammeln Sie bekannte Beispiele aus der Praxis.
2. Leiten Sie 1 konkrete Verbesserung ab.

# Kommunikation & Unterweisung

## Leitfrage

Wie werden Beschäftigte zum Thema Hitze informiert?

*(Wissen und Handlungssicherheit schaffen)*

## Reflexionsfragen



Gibt es regelmäßige  
Unterweisungen zum  
Hitzeschutz?



Sind Schutzmaßnahmen  
allen Beschäftigten  
bekannt?



Gibt es klare  
Wege, Belastungen  
zu melden?

## Arbeitsauftrag

1. Bewerten Sie die Verständlichkeit und Reichweite der Informationen
2. Entwickeln Sie eine konkrete Kommunikationsidee

# Team & Umsetzung im Alltag

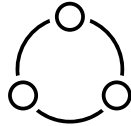
## Leitfrage

Wie funktioniert Hitzeschutz konkret im Team?

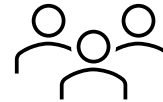
## Reflexionsfragen



Gibt es Regelungen zur gegenseitigen Unterstützung?



Werden Maßnahmen im Alltag tatsächlich eingehalten?



Sind Verantwortlichkeiten im Team klar?

## Arbeitsauftrag

1. Identifizieren Sie typische Umsetzungshürden.
2. Definieren Sie 1 praktikable Lösung.

# Schutz besonders gefährdeter Personen

## Leitfrage

Wie werden besonders belastete Beschäftigte geschützt?  
(Unterschiedliche Risiken berücksichtigen)

## Reflexionsfragen



Sind gefährdete  
Gruppen im Betrieb  
bekannt?



Gibt es spezifische  
Maßnahmen für diese  
Personen?



Werden individuelle  
Belastungen  
berücksichtigt?

## Arbeitsauftrag

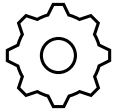
1. Prüfen Sie bestehende Maßnahmen
2. Ergänzen Sie gezielte Schutzansätze.

# Strukturen & Maßnahmen

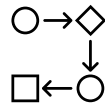
## Leitfrage

Welche strukturellen Maßnahmen reduzieren Hitze?  
(Verhältnisprävention stärken)

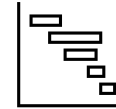
## Reflexionsfragen



Welche technischen Maßnahmen sind vorhanden (z. B. Lüftung, Verschattung)?



Welche organisatorischen Maßnahmen bestehen (z. B. Arbeitszeiten)?



Gibt es einen abgestuften Maßnahmenplan?

## Arbeitsauftrag

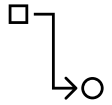
1. Erfassen Sie bestehende Maßnahmen.
2. Identifizieren Sie die größte Lücke.

# Wirksamkeit & Weiterentwicklung

## Leitfrage

Wie wirksam ist unser Hitzeschutz?  
*(Maßnahmen überprüfen und verbessern)*

## Reflexionsfragen



Wird die Wirksamkeit  
regelmäßig überprüft?



Welche Kennzahlen oder  
Rückmeldungen werden  
genutzt?



Wo besteht konkreter  
Verbesserungsbedarf?

## Arbeitsauftrag

1. Definieren Sie 1 Indikator für Wirksamkeit.
2. Legen Sie einen nächsten Entwicklungsschritt fest.